

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» февраля 2014 г.

р.п. Куйтун

№ 128-п

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016г.

В целях повышения качества предоставления услуг образования в муниципальном образовании Куйтунский район, руководствуясь п. 11, части 1, ст. 15 Федерального закона №131 – ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Порядком разработки и реализации долгосрочных целевых программ муниципального образования Куйтунский район, утвержденным постановлением мэра муниципального образования Куйтунский район от 23.06.2010 года № 486, ст. ст. 37,46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016г.» (Приложение 1)

2. Администрации муниципального образования Куйтунский район ежегодно предусматривать в бюджете муниципального образования Куйтунский район финансирование реализации муниципальной программы «Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016г.»

3. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район (Л.И. Яковлева) опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край» и разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам муниципального образования Куйтунский район (Н.Н. Отчесов)

Исполняющий обязанности мэра
муниципального образования
Куйтунский район

Ю. П. Подъячих

**Муниципальная программа
«Привлечение и закрепление
педагогических кадров в муниципальном
образовании Куйтунский район
на 2014-2016**

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Куйтунский район
от «21» февраля 2014 г. № 128-п

**Муниципальная программа
«Привлечение и закрепление педагогических кадров в
муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016гг.».**

**1. Паспорт
муниципальной программы
«Привлечение и закрепление педагогических кадров в
муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016гг.».**

Наименование программы	Муниципальная программа «Привлечение и закрепление педагогических кадров в МО Куйтунский район на 2014-2016г.»		
Основание для разработки программы	Закон Российской Федерации «Об образовании», концепция модернизации российского образования на период до 2020 года .		
Разработчик программы	Управление образования администрации МО Куйтунский район		
Координатор программы	Заместитель мэра по социальным вопросам		
Ответственный за выполнение программы	Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район		
Цель программы	Создание условий для закрепления педагогических кадров на территории Куйтунского района.		
Задачи программы	Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район.		
Сроки реализации программы	2014г -2016г		
Объемы и источники финансирования	Общая сумма планируемых расходов на реализацию программы составляет 4 800.00 тыс. руб., в том числе: Районный бюджет 1 800,00 тыс. руб. Внебюджетные источники 3 000,00 тыс. руб.		
	Срок исполнения	Районный бюджет тыс. руб.	Внебюджетные источники тыс. руб.
	2014г	600,00	1 000,00
	2015г	600,00	1 000,00
	2016г	600,00	1 000,00
Всего	1 800,00	3 000,00	

		2014	2015	2016
Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности				
Чел	Выплата подъемных молодым специалистам	10	10	10
шт	Приобретение жилых помещений для педагогических работников	2	2	2
чел	Повышение квалификации педагогических работников	10	10	10
Методы реализации программы	1. выплата подъемных молодым специалистам 2. приобретение жилых помещений для педагогических работников 3. повышение квалификации			
Контроль за исполнением программы	Контроль за исполнением программы осуществляется органами местного самоуправления в пределах их компетенции в установленном законом порядке.			

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами.

Программа позволит выявить и задействовать факторы, обеспечивающие движение к цели в конкретной ситуации в соответствии с потребностями системы образования района в профессиональных кадрах.

Несмотря на существование различных подходов к построению образовательных моделей, практика доказывает общую закономерность: функционирование и развитие любого образовательного учреждения эффективно только при условии деятельности высокопрофессиональных кадров. В условиях вариативности подходов к осуществлению образовательного процесса профессионализм педагогических кадров играет решающую роль в получении качественного образования детьми. В связи с этим необходимо уделить повышенное внимание эффективности работы с педагогическими кадрами. Компетентность педагогических кадров предусматривает не только обновление знаний, но и умение решать новые образовательные задачи. Таким образом, повышение профессионального уровня педагогов, соответствующего запросам современной жизни, требуют обновления и придания профессиональной компетентности современному педагогу. Профессиональная компетентность лежит в основе повышения квалификации. В рамках программы предусматриваются меры по

преодолению негативных тенденций в кадровом обеспечении образовательных учреждений, которые включают следующие направления:

- повышение статуса педагогического работника
- повышение профессионализма педагогических кадров

Анализ кадровых условий системы образования.

В настоящее время в районе работает 532 учителя (в 2011-548). Произошло снижение количества учителей из-за сокращения числа учащихся, классов-комплектов.

Год	Всего педагогических работников	В т.ч. учителей	% учителей от общей численности педагогических работников	Вакансии	
2010	665	429	64,5	8	
2011	548	429	78,2	14	
2012	532	405	76,1	14	

Из таблицы видно, что общая численность как педагогических работников в целом так и учителей в последние три года только сокращается, в тоже время растет количество вакансий. В основном это основные малокомплектные школы. Найти специалистов в эти школы сложно, учебная нагрузка очень маленькая.

Кроме того, не все школы, в том числе и средние, показали все вакансии. Из-за сокращения классов-комплектов скрытые вакансии учреждениями были использованы в качестве увеличения учебной нагрузки работающих педагогов.

Качество работы учреждений образования в значительной мере зависит от уровня профессиональной компетентности педагогических кадров. Анализ уровня образования в учреждениях, реализующих программы общего образования, показывает, что он не стабилен. Одна из причин заключается в текучести кадров и большую роль играют социальные причины: отсутствие нормального сообщения с районным центром, отсутствие связи, в том числе и мобильной, невозможность пользоваться Интернетом, что для педагогических работников необходимость. Из приведенной ниже таблицы видно, что в образовательных учреждениях не все педагогические работники имеют профессиональное образование и высока численность со средним образованием.

Год	Высшее/ педагогическое	Среднее педагогическое	Начальное профессиональное	среднее
2010	243/219	195/176	3	15
2011	231/209	184/167	1	10
2012	228/205	158/145	5	9

Анализ кадров по возрасту показывает, что процент учителей, достигших пенсионного возраста составил 19%. Кадры учителей, это кадры с опытом работы, это возраст от 35 до 55 лет, что составляет 81%.

Год	До 25 лет	25-35 лет	35-55 лет	Пенсионеры	% пенсионеров
2010	32	87	241	69	19.1
2011	32	86	242	69	19.1
2012	34	73	297	65	16.0

Пропорционально возрастному составу учителей будет и стаж работы. 55,5% учителей имеют стаж работы более 20 лет.

	До 2 лет	2-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Более 20 лет
2010	19	25	39	105	241
2011	19	22	37	105	235
2012	24	32	34	93	225

За последние три года в район прибыло только 15 молодых специалистов, из них продолжают работать 12.

3. Цель и задачи программы.

Цель программы – создание условий для закрепления педагогических кадров на территории Куйтунского района.

Задачи программы

Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район

4. Сроки реализации программы.

Срок реализации Программы три года (2014- 2016гг) – это обусловлено меняющимися условиями развития экономической среды. Программа реализуется без подразделений на этапы.

5. Объемы и источники финансирования.

Направления и объемы финансирования Программы приведены в приложении 3 к настоящей программе

Объемы финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета ежегодно подлежат обоснованию и уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета муниципального образования Куйтунский район на соответствующий финансовый год.

6. Методы реализации программы и ожидаемые результаты

Система программных мероприятий представляет собой комплекс взаимоувязанных мер, направленных на решение основной цели и задач Программы, согласно приложению 2 к настоящей Программе.

Для решения задач Программы «Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016 гг.» запланировано приобретение 6 жилых помещений для педагогических работников, выплата подъемных 30 молодым специалистам, повышение квалификации 30 педагогических работников.

7. Система организации контроля за исполнением программы

Механизм реализации программы основывается на принципах разграничения полномочий и ответственности всех участников программы, включает выделение средств на выполнение мероприятий Программы муниципальным образованием.

Исполнитель мероприятий Программы в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность в пределах своей компетенции за реализацию программных мероприятий и нецелевое использование выделяемых бюджетных средств. Текущее управление Программой осуществляет ее координатор – заместитель мэра по социальным вопросам.

Исполнитель программы – Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район.

Исполнитель программы ведет отчетность о реализации Программы и направляет заместителю мэра по социальным вопросам, в финансовое управление необходимую информацию о разработке и реализации Программы.

8. Оценка эффективности реализации программы.

Результатом эффективности Программы является создание условий для закрепления молодых специалистов, в том числе выходцев из Куйтунского района в образовательных учреждениях района.

В результате реализации Программы планируется доукомплектовать квалифицированными педагогическими кадрами образовательные учреждения района и закрыть имеющиеся вакансии для оказания качественных образовательных услуг, повысить квалификацию работающих учителей,

Эффективность реализации Программы и использования выделенных на ее средств местного бюджета будет обеспечена за счет:

- исключения возможности нецелевого использования бюджетных средств;
- прозрачности прохождения средств местного бюджета;

Целевым показателем Программы является укомплектованность педагогическими кадрами образовательных учреждений района.

Приложение № 1
к муниципальной программе «Привлечение
и закрепление педагогических кадров
в муниципальном образовании
Куйтунский район на 2014-2016 гг»

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН НА 2014-2016Г»**

№№	Цели, задачи, целевые индикаторы, показатели результативности Программы	Ед изм	Базовое значение индикатора, показателя результативности за 2013 год	Значение целевых индикаторов, показателей результативности реализации программы		
				2014	2015	2016
Цель программы – Создание условий для закрепления педагогических кадров на территории Куйтунского района.						
Задача 1 Привлечение и закрепление педагогических кадров в муниципальном образовании Куйтунский район						
1.1.	Выплата подъемных прибывшим на работу молодым специалистам	Чел	7	10	10	10
1.2.	Приобретение жилых помещений для педагогических работников	Шт	0	2	2	2
1.3.	Повышение квалификации педагогических работников	чел	0	10	10	10

Приложение № 2
к муниципальной программе «Привлечение
и закрепление педагогических кадров
в муниципальном образовании
Куйтунский район на 2014-2016 гг»

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН НА 2014-2016г**

№	Наименование программных мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования всего (тыс.руб)	В том числе по срокам			Исполнители программных мероприятий
				2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель программы – Создание условий для закрепления педагогических кадров на территории Куйтунского района							
Всего по программе		РБ	1 800,00	600,00	600,00	600,00	
		ВБИ	3 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	
Мероприятие 1 Выплата подъемных прибывшим на работу молодым специалистам							
всего		РБ	1 500,00	500,00	500,00	500,00	Управление образования
		ВБИ	0	0	0	0	
Мероприятие 2. Приобретение жилых помещений для педагогических работников							
Всего		РБ	0	0	0	0	
		ВБИ	3 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	Управление образования , образовательные учреждения
Мероприятие 3. повышение квалификации педагогических кадров							
Всего		РБ	300,00	100,00	100,00	100,00	Управление образования, образовательные учреждения
		ВБИ	0	0	0	0	

Приложение № 3
к муниципальной программе «Привлечение
и закрепление педагогических кадров
в муниципальном образовании
Куйтунский район на 2014-2016 гг»

**НАПРАВЛЕНИЯ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН НА 2014-2016г**

Источники и направления расходов	Объем финансирования, тыс.руб.			
	всего	В том числе по годам		
		2014	2015	2016
За счет средств районного бюджета	1 800,00	600,00	600,00	600,00
Капитальные вложения	0	0	0	0
Прочие	1 800,00	600,00	600,00	600,00
Внебюджетные источники,	3 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
в т.ч. капитальные вложения	3 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Прочие	0	0	0	0

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН НА 2014-2016г**

№	Цели, задачи, показатели результатов	Значение затрат и целевых индикаторов, показателей результативности Программы								
		2014			2015			2016		
		Объем финансирования, Тys.руб	Плановое значение целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (5=4/3)	Объем финансирования, Тys.руб	Плановое значение целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (8=7/8)	Объем финансирования, Тys.руб	Плановое значение целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (11=10/9)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель программы – создание условий для закрепления педагогических кадров на территории Куйтунского района.										
Мероприятие 1 Выплата подъемных прибывшим на работу молодым специалистам										
	Выплата подъемных молодым специалистам	500,00	10	0,02	500,00	10	0,02	500,00	10	0,02
Мероприятие 2. Приобретение квартир для педагогических работников										
	Приобретение жилых помещений для педагогических работников	1 000,00	2	0,002	1 000,00	2	0,002	1 000,00	2	0,002
Мероприятие 3 Повышение квалификации педагогических кадров										
	Повышение квалификации педагогических работников	100,00	10	0,01	100,00	10	0,01	100,00	10	0,01

РАСШИФРОВКА К ПРОГРАММЕ

2014 ГОД

Наименование учреждений	Количество чел.	Сумма тыс.руб.	
1.Выплата подъемных			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	5	250,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	2	100,00	
МКОУ «Ленинская СОШ»	1	50,00	
МБОУ ЦО «Каразей»	1	50,00	
МБОУ ЦО «Альянс»	1	50,00	
Итого:	10	500,00	
2.Приобретение жилья			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	2	1 000,00	
Итого:	2	1000,00	
3.Повышение квалификации			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	3	30,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	3	50,00	
МКДОУ д/сад «Солнышко»	2	10,00	
МКДОУ д/сад «Улыбка»	2	10,00	
ИТОГО:	10	100,00	
Всего:	22	1600,00	

Исполнитель:

Начальник отдела кадров

Г.А. Константинова

2015 ГОД

Наименование учреждений	Количество чел.	Сумма тыс.руб.	
1.Выплата подъемных			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	3	150,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	2	100,00	
МКОУ «Ленинская СОШ»	1	50,00	
МБОУ ЦО «Каразей»	1	50,00	
МБОУ ЦО «Альянс»	1	50,00	
МКОУ «Лермонтовская СОШ»	2	100,00	
Итого:	10	500,00	
2.Приобретение жилья			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	2	1 000,00	
Итого:	2	1000,00	
3.Повышение квалификации			
МКОУ ДОД «Дом детского творчества»	1	10,00	
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	2	30,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	2	20,00	
МБОУ ЦО «Каразей»	2	20,00	
МБОУ ЦО «Альянс»	3	20,00	
Итого:	10	100,00	
Всего:	22	1600,00	

Исполнитель:

Начальник отдела кадров

Г.А. Константинова

2016 ГОД

Наименование учреждений	Количество чел.	Сумма тыс.руб.	
1.Выплата подъемных			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	3	150,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	2	100,00	
МКОУ «Ленинская СОШ»	2	100,00	
МБОУ ЦО «Каразей»	1	50,00	
МБОУ ЦО «Альянс»	1	50,00	
МКОУ «Лермонтовская СОШ»	1	50,00	
Итого:	10	500,00	
2.Приобретение жилья			
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	1	500,00	
МКОУ СОШ № 2 р.п. Куйтун	1	500,00	
Итого:	2	1000,00	
3.Повышение квалификации			
МКОУ «Уянская СОШ»	1	10,00	
МКОУ «СОШ № 1» р.п. Куйтун	2	25,00	
МКОУ Харикская СОШ №2	2	10,00	
МКОУ У-Кадинская СОШ	2	10,00	
МКОУ Тулинская СОШ	2	35,00	
МКОУ Барлукская СОШ	1	10,00	
Итого:	10	100,00	
Всего:	22	1600,00	

Исполнитель:

Начальник отдела кадров

Г.А. Константинова